

ESSENTIAL WORKERS DENIED ESSENTIAL TRADE UNION RIGHTS

EPSU, EUROMIL AND EURO COP
JOIN FORCES TO DEFEND
TRADE UNION RIGHTS
TO THE COUNCIL OF EUROPE



EUROMIL, EPSU a EuroCOP

Posilňovanie a ochrana práv odborov vo verejnom sektore

EPSU, EuroCOP a **EUROMIL** koordinovali spoločný projekt „Posilnenie a ochrana práv odborov vo verejnom sektore“. Cieľom projektu bolo posúdiť súčasné legislatívne rámce v celej EÚ týkajúce sa odborových práv pracovníkov verejného sektora vrátane vojenských a policajných síl. Projekt bol láskavo podporený finančnou podporou Európskej komisie.

Smernica o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach (pre zobrazenie sa prihláste) [Transparent and Predictable Working Conditions Directive](#)

Projekt sa zaoberal implementáciou smernice v celej EÚ a dopadom vylučovacej doložky pre niektorých pracovníkov vo verejnom sektore.

Regionálne stretnutia:

Regionálne stretnutie 1: Prvé regionálne stretnutie sa uskutočnilo online medzi Portugalskom, Španielskom, Cyprom, Gréckom, Talianskom, Maltou a Francúzskom a zameralo sa na implementáciu smernice o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v týchto krajinách.

Dátum: 14. – 15. september 2021

Správa zo schôdze: Správa EUROMILU; Správa EPSU a prezentácie rečníkov

[EUROMIL Report; EPSU Report and Speaker Presentations](#)

Regionálne stretnutie 2: Druhé regionálne stretnutie v sérii sa uskutočnilo online 16. a 17. novembra 2021. Zameralo sa na kontext v Bulharsku, Českej republike, Maďarsku, Rumunsku

a na Slovensku. Tlmočenie bolo dostupné v bulharčine, češtine, maďarčine, rumunčine a ruštine.

Dátum: 16. – 17. novembra 2021

Správa zo schôdze: Správa EUROMILU [EUROMIL Report](#)

Regionálne stretnutie 3: Tretie stretnutie sa uskutočnilo online a zameralo sa na Dánsko, Fínsko, Švédsko, Lotyšsko, Litvu, Estónsko, Poľsko, ako aj na Nórsko, Island, Arménsko, Ukrajinu a Gruzínsko. Tlmočenie bolo dostupné v angličtine, dánčine, fínčine, švédčine, poľštine a ruštine.

Dátum: 25. – 26. januára 2022

Správa zo schôdze: Správa EPSU [EPSU Report](#)

Regionálne stretnutie 4: Online so zameraním na Chorvátsko, Slovinsko, Srbsko, Severné Macedónsko, Albánsko, Čiernu Horu, Turecko, ako aj Bosnu a Kosovo. Výklad dostupný v EN, BHSM, TK, SL, MK.

Dátum: 8. – 9. marca 2022

Správa zo schôdze: Správa EUROMILU [EUROMIL Report](#)

Regionálne stretnutie 5: Online so zameraním na Írsko, Belgicko, Holandsko, Luxembursko, Nemecko, Rakúsko, ako aj Spojené kráľovstvo a Švajčiarsko. Tlmočenie dostupné v EN, DE, FR, NL.

Dátum: 10. – 11. mája 2022

Správa zo schôdze: Správa EUROMILU [EUROMIL Report](#)

Výsledkom stretnutí bolo predloženie spoločnej správy Európskemu výboru pre sociálne práva Rady Európy. Správa, ktorú zostavil tím výskumníkov pod vedením Univerzity v Gente, poskytuje prehľad zákazov a limitov uvalených na pracovníkov verejných služieb v celej Európe.

Záverečná konferencia:

Osobné podujatie v Skopje v Severnom Macedónsku. Konferencia umožnila pútavú a otvorenú diskusiu o realite odborových práv v celej Európe a bola ukončená schválením dokumentu EPSU-EuroCOP-EUROMIL. Ďalšie kroky: kolektívneho dokumentu, ktorý upozorňuje verejnosť na prijaté záväzky a dôležitosť neustále monitorovať transpozíciu smernice o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v rôznych krajinách, aby sa predišlo neoprávnenému využívaniu výnimiek.

Dátum: 22. septembra 2022

Správa zo schôdze: Správa EUROMILU [EUROMIL Report](#)

Záverečný dokument: [EPSU-EuroCOP-EUROMIL Trade Union Rights project – Next Steps](#)

EUROMIL, EPSU a EuroCOP

záverečná konferencia

Posilňovanie a ochrana práv odborov vo verejnom sektore

22. septembra 2022 usporiadali organizácie EUROMIL, EPSU a EuroCOP záverečnú konferenciu v rámci projektu Posilňovanie a ochrana práv odborov vo verejnom sektore v Skopje v Severnom Macedónsku. Konferencia bola posledným podujatím dvojročného projektu financovaného Európskou komisiou, ktorý skúma výzvy, ktorým čelia pri ochrane a posilňovaní práv organizovať, vyjednávať a podnikať kolektívne akcie pre pracovníkov verejného sektora. Okrem záverečnej konferencie to znamenalo päť regionálnych stretnutí zameraných na situáciu v oblasti práv odborov v rôznych krajinách.

V rámci projektu tri európske odborové federácie úzko spolupracovali na obrane a podpore odborových práv, výsledkom čoho bolo predloženie spoločnej správy Európskemu výboru pre sociálne práva Rady Európy. Správa, ktorú zostavil tím výskumníkov pod vedením Univerzity v Gente, poskytuje prehľad zákazov a limitov uvalených na pracovníkov verejných služieb v celej Európe. Konferencia sa otvorila privítaním zo strany EPSU, EuroCOP a EUROMILU.

Pán Jan Willem Goudriaan, generálny tajomník EPSU, sa prihovoril účastníkom a zdôraznil, že teraz viac ako kedykoľvek predtým je nanajvýš dôležité zaručiť práva osôb pracujúcich vo verejnej správe. Zamyslel sa nad budúcnosťou EÚ v oblasti sociálnych práv, pričom zdôraznil dôležitosť spolupráce pre zaručenie sociálnej spravodlivosti. Smernica o minimálnej mzde je v tejto veci odrazovým mostíkom v boji za sociálne práva. Na políciu a armádu sa však často nevzťahuje kolektívne vyjednávanie.

Prezident EuroCOP, pán Calum Steele, predniesol svoj otvárací prejav a uviedol, že v týchto časoch neistoty sú potrebné konkrétne kroky, aby neboli obmedzené doteraz získané práva. Z tohto dôvodu je potrebné používať osvedčené postupy.

Pán Emmanuel Jacob, prezident EUROMILU, zdôraznil dôležitosť úzkej spolupráce troch federácií ako kľúčového kroku na získanie väčšieho uznania. „Tento projekt nás spojil. Výsledok bude na stole v nasledujúcich mesiacoch, pričom budeme pokračovať v tejto práci, aby sme pochopili, že sme všetci spolu pracujúci. Konečným bodom je, že všetci pracovníci by mali byť zastúpení a mali by byť pri stole, aby spoločne vyjednávali, aby bránili svoje pracovné podmienky a svoje rodiny. Spolupráca vo svete odborov znamená zabezpečiť, aby vojenský personál mal odborové práva v čo najväčšom počte krajín; Kolektívne vyjednávanie je dôležité, pretože potrebujeme mať nástroj na reakciu.

Po týchto úvodoch pán Darko Dimovski, prezident Federácie odborových zväzov Severného Macedónska, zdôraznil, že doteraz sme plodne zvýšili povedomie a znalosti o právach odborov vo verejnom sektore. Napriek tomu stále existuje veľa problémov, najmä teraz s rastúcimi životnými nákladmi, čo pre pracovníkov verejnej správy nevesťí nič dobré.

Pán Artem Tidva z EPSU podrobne opísal situáciu na Ukrajine a podelil sa o aktuálne informácie o práci odborových zväzov, kde sa vyvíja fenomenálne úsilie. Posolstvo solidarity pána Tidvu nasledoval pán Henrik Kristensen z Rady Európy a uviedol, že niektoré práva nemožno absolútne obmedziť, pretože to nie je primerané v demokratickej spoločnosti.

Nasledujúca časť konferencie pozostávala z prezentácie výsledkov výskumu v rámci projektu pána Alexandra De Beckera a pani Lissa Nissen. Najprv bol podaný široký prehľad európskych a medzinárodných noriem o právach odborov, po ktorom nasledovala všeobecná prezentácia troch základných práv: právo organizovať sa, právo na kolektívne vyjednanie a právo na kolektívnu akciu. Následne boli predvedené trendy v rôznych krajinách pre každé právo a hlavné problémy vyplývajúce z ich obmedzení. Správu nájdete tu.

Účastníci si potom vypočuli pána Jacoba, ktorý poskytol pohľad na túto záležitosť pre vojenský personál a poskytol obzvlášť zaujímavý pohľad na konkrétne krajiny. V Írsku existuje právo vstúpiť do odborov, neexistuje však žiadne skutočné právo na kolektívne vyjednanie, aj keď v posledných rokoch došlo k zlepšeniu. V Portugalsku existujú odborové práva, ale slúžia ako prázdna schránka, pretože právo na kolektívne vyjednanie je odmietnuté. V tejto veci bolo zdôraznené, že EUROMIL má nevybavenú kolektívnu sťažnosť.

Druhá časť konferencie bola zameraná na tému posilňovania národných práv kolektívneho vyjednania prostredníctvom smerníc EÚ a sektorového sociálneho dialógu. Rečníkmi boli pán Lorenzo Repetti, hlavný poradca ETUC, a pani Diana Crumpana z oddelenia sociálneho dialógu Európskej komisie, ktorí hovorili o právach kolektívneho vyjednania v smernici o primeranej minimálnej mzde. Bolo poznamenané, ako po intenzívnych diskusiách EOK predložila niektoré hlavné požiadavky, ako napríklad primeranú minimálnu mzdu pre všetkých a právo na kolektívne vyjednanie.

Preklad: Google translate

Správu pripravil: plk.v.v.Ing. Eduard Csonga, viceprezident pre záhr.aktivity ZV SR