

**Rastislav Káčer, MINISTER ZAHRANIČNÝCH VECÍ A EURÓPSKÝCH ZÁLEŽITOSTÍ SR, SLOVENSKÁ REPUBLIKA**

Vážený pán minister,

27. septembra 2022

Zväz vojakov SR zastupuje vojenský personál v Slovenskej republike a je členom Európskej organizácie vojenských združení a odborových zväzov (EUROMIL). EUROMIL je zastrešujúca organizácia zložená z 33 vojenských združení a odborových zväzov z 21 krajín. Ide o hlavné celoeurópske fórum pre spoluprácu medzi profesionálnymi vojenskými združeniami v otázkach spoločného záujmu. EUROMIL sa snaží zabezpečiť a presadzovať ľudské práva, základné slobody a sociálno-profesionálne záujmy vojenského personálu všetkých hodností v Európe a presadzuje koncepciu „občana v uniforme“. Vojak ako taký má rovnaké práva a povinnosti ako ktorýkoľvek iný občan. EUROMIL požaduje najmä uznanie práva vojakov a žien zakladať odborové zväzy a nezávislé združenia a vstupovať do nich a na ich začlenenie do pravidelného sociálneho dialógu zo strany úradov.

Týmto listom by sme chceli nastoliť otázky týkajúce sa vojenského personálu a prijatia Strategického kompasu EÚ pre bezpečnosť a obranu, ktorý prijali ministri zahraničných vecí 21. marca 2022 a schválili hlavy štátov a vlád na zasadnutí Európskej rady 25. marca 2022.

Strategický kompas predstavuje strategický plán smerom k silnejšej a integrovanejšej Európskej obrane. Rozhodujúce je však obdobie implementácie; ako vysoký predstaviteľ Európskej únie pre zahraničné veci a bezpečnostnú politiku/podpredseda Európskej komisie Josep Borrell uviedol, že kľúčom k úspechu bude okamžitá implementácia a silná politická vôľa.

V tomto smere je Kapacita síl rýchleho nasadenia, ktorá bude tvoriť až 5000 vojakov na evakuačné, stabilizačné a záchranné misie, správnym krokom k integrácii obrany. Bude to tiež prvýkrát, čo budú obranné iniciatívy financované priamo Európskou úniou; Kapacita síl rýchleho nasadenia by bola s najväčšou pravdepodobnosťou financovaná z Európskeho mierového nástroja. Spoločné cvičenia sa majú začať začiatkom roka 2023, pričom sily by mali byť plne funkčné do roku 2025. Okrem toho, ako sa v dokumente zdôrazňuje, pre misie a operácie CSDP by mal byť k dispozícii dobre vyškolený vojenský personál. Rozvojom európskych obranných spôsobilostí prostredníctvom iniciatív ako PESCO, CARD, EDF a Kapacita síl rýchleho nasadenia by sa predišlo fragmentácii a interoperabilné európske ozbrojené sily by uspeli.

Všetky tieto udalosti preto vyvolávajú vážne otázky týkajúce sa sociálnych a pracovných práv mužov a žien stojacich za týmito jednotkami. My, EUROMIL, veríme, že vojaci, ktorí cvičia a pracujú bok po boku, by mali mať rovnaké práva.

V roku 2025, keď sa má aktualizovať Strategický kompas, dôrazne obhajujeme zahrnutie sociálneho rozmeru vojenského personálu do revidovaného Strategického kompasu. Inými slovami, Strategický kompas je veľmi ambicióznym dokumentom, ktorý vedie k väčšej európskej obrannej integrácii, ale politická vôľa je nevyhnutná na to, aby bol kompas plne implementovaný. Pokrok v oblasti európskej obrany a skutočnosť, že sa k nemu členské štáty

zaviazali, vytvára nový impulz pre vojenský personál a EUROMIL, aby obhajovali a podporovali sociálny pilier ozbrojených síl.

Vopred vám ďakujeme za váš čas a zváženie tohto listu. EUROMIL je vám naďalej k dispozícii na ďalšiu diskusiu a výmenu názorov na túto tému.

S úctou,

Emmanuel Jacob

Prezident EUROMIL