

Vážený pán prezident,
Vážený pán predseda Zväzovej rady.
Vážení delegáti snemu,

Ako už bolo veľakrát zmienené za uplynulé dva dni, tento rok je významným v živote Zväzu z viacerých dôvodov a to:

1. v uplynulých dňoch sme si pripomenuli 30. výročie obnovenia činnosti Zväzu po vynútenej prestávke v rokoch 1968 až 1989,
2. v tejto chvíli sa blíži ku koncu 10. snem Zväzu,
3. V tomto roku si EUROMIL pripomína 50 výročie založenia,
4. Zväz si zároveň pripomína 30 výročie svojho členstva v tejto významnej a pre Zväz a pre vojakov SR všeobecne prospešnej organizácie.

Pre mňa je tento snem a tento rok osobitne významným, pretože ste si ma zvolili za prezidenta Zväzu na ďalšie štvorročné obdobie. Je to pre mňa výzva, ktorú beriem mimoriadne vážne a chcem zdôrazniť, že to prijímam s úctou a pokorou. S úctou voči Vám a voči všetkým členom Zväzu, z ktorých ste mnohí boli moji kolegovia, nadriadení alebo podriadení počas mojej aktívnej kariéry.

Tak ako bol už spomenul prezident pán Paulech vo svojej správe o činnosti Zväzu za uplynulé obdobie, aj ja považujem členskú základňu za najdôležitejší prvok zväzu.

Členská základňa je základným stavebným prvkom, pričom každý jeden člen Zväzu je potrebný a nenahraditeľný. Bez členov Zväz nie je potrebný. Tomu je potrebné podriaďiť všetko, ináč nemá zmysel udržiavať Zväz pre Zväz a vnútorne živiť. Pritom je potrebné zamerať úsilie na získanie aktívnych a vyslúžilých vojakov vrátane sympatizantov Zväzu avšak je nevyhnutné citlivo zvažovať členstvo civilných osôb, ktoré nemajú predchádzajúce vzťahy k OS SR. K tomu by vedenie Zväzu malo vypracovať stratégiu a spoločne s pomocou všetkých členov Zväzu sa pokúsiť tento negatívny jav zvrátiť. Takúto regrutačnú ofenzívu máme všetci vo svojich rukách. Nemôže to byť založené len na snahe niektorých jednotlivcov Zväzu.

Poslanie Zväzu, ambície a ciele máme definované v základných dokumentoch zrozumiteľne, realisticky a v súlade s politikou štátu. Podľa môjho názoru sú štyri zásadné podmienky, ktoré je nevyhnutné splniť, aby zväz mohol slúžiť svojmu účelu a aby mohol naplniť svoje poslanie:

1. **Dostatočne naplnená členská základňa.** Nechuť stať sa členom Zväzu je odrazom stavu v spoločnosti. Ľudia všeobecne nie sú ochotní organizovať sa v dobrovoľnom spolku a už vôbec nie sú ochotní pracovať dobrovoľne, zadarmo v prospech aj iných. V tomto má Zväz problém, pretože doposiaľ nedokázal dostatočne presvedčiť profesijne spätú verejnosť s OS SR na členstvo v Zväze.
2. **Ochota členov podieľať sa na práci Zväzu.** Mnohé kluby indikujú nezáujem svojich členov aktívne pracovať v kluboch a už vôbec nie prevziať zodpovednosť za riadenie klubu aj v prípadoch, kedy súčasné vedenie klubov už potrebuje z rôznych dôvodov obmenu resp. potrebuje odísť na oddych. Napokon jediná nominácia na post prezidenta Zväzu je pre mňa prekvapením a jasne ukázala, že v kluboch a členskej základni nie je ochota prevziať zodpovednosť za riadenie Zväzu. Zväzu, ktorého výsledky práce napokon požívajú všetci bez rozdielu, či sú organizovaní vo zväze, či sú aktívni vo Zväze, alebo nie sú. Práca vo Zväze, v prospech klubov je náročná na čas a energiu a je to zodpovedná

práca v prospech našej komunity, z ktorej jedinou odmenou je pocit, že človek robí niečo prospešné pre komunitu na úkor svojho času a energie, ktorú by inak venoval možno niekam inam.

3. **Silné vedenie klubov.** Bez kvalitného, myšlienke Zväzu oddaného a energického vedenia klubov je klub odsúdený na živorenie a postupnú degradáciu členskej základne.

4. **Zdrojové zabezpečenie** (ľudské, materiálne, finančné) **a adekvátny rozpočet**

Z týchto štyroch základných podmienok máme dostatočne naplnenú len jednu a tou je relatívne silné vedenie klubov.

Vážení páni predsedovia klubov, tu sa Vám chcem poďakovať za Vaše úsilie, entuziazmus a celkovo za Váš čas a energiu, ktorú venujete myšlienke Zväzu a myšlienke klubov. Keby nebolo Vašej práce, tak Vaše kluby dnes už neexistujú a o Zväze by sme už len čítali v historických textoch.

Je nutné však naplniť ďalšie tri zásadné podmienky pre zmysluplnú existenciu Zväzu a to postupne naplňovať členskú základňu, mobilizovať členov k ich aktívnej práci v prospech Zväzu, čo máme vo svojich rukách. Čo však nemáme úplne vo svojich rukách je zdrojové zabezpečenie a adekvátny rozpočet na činnosť. Pri tejto poslednej podmienke sa zastavím osobitne.

Zväz má štyri zdroje financovania:

1. Členské príspevky/odvody do spoločnej kasy
2. Dotácie
3. Sponzorské dary
4. 2% z podielu zo zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby

Vďaka usilovnosti, cieľavedomosti, dobrému hospodáreniu a najmä neoblomnosti a disciplíne tajomníka pána Mjartana máme priaznivú situáciu čo sa týka finančnej rezervy. Len vďaka nemu nie je Zväzová pokladnička v červených, ale v čiernych číslach. Marián, patrí ti vďaka celého Zväzu. Napriek tomu sa nemôžeme s tým uspokojiť. Pravda, každý rozumný hospodár musí myslieť aj na rezervu, avšak je potrebné si otvorene povedať, že finančné zabezpečenie potrieb a aktivít Zväzu vo väzbe na ročný rozpočet je tak minimalistický, že sme schopní plniť len základné funkcie na udržanie Zväzu pri živote a teda ide vo svojej podstate o stagnáciu. O rozvoji Zväzu tu nemožno hovoriť.

Tu vyvstáva zásadná otázka, či sa uspokojíme so stagnáciou, alebo máme ambíciu Zväz rozvíjať. V poslednom čase však počuť aj hlasy nabádajúce na vystúpenie Zväzu z EUROMIL a ukončenie našej angažovanosti pri organizácii medzinárodného vojenského výstupu na Kriváň, čo nieže nebude stagnácia, ale bude smerovať k postupnej degradácii Zväzu.

Jedným zo základných poslání Zväzu je obhajovanie oprávnených životných záujmov, potrieb a práv vojakov, vojnových veteránov, vojakov vo výslužbe a v zálohe, poberateľov dávok výsluhového zabezpečenia a pozostalých rodinných príslušníkov vojakov. Samozrejme okrem iných poslání Zväzu.

V prípade, že nenájdeme spôsob na adekvátne zdrojové zabezpečenie rozvoja zväzu v podobe silnej a aktívnej členskej základne a silného rozpočtu na zabezpečenie jeho činnosti, potom jediná funkcia, ktorá Zväzu zostane bude združovanie členov

Zväzu s cieľom vytvoriť spolupatričnosť, súdržnosť a udržiavanie neformálnych vzťahov s príslušníkmi Ozbrojených síl SR. **Jednoducho povedané len socializácia.**

Pravda, socializácia je pre vyslúžilých vojakov tiež významná vec, avšak nemôže zabezpečiť už zmienené obhajovanie oprávnených životných záujmov vojakov a ďalších skupín členov Zväzu.

Nie som zástanca mantinelizmu – „buď všetko, alebo nič“. Žiaden extrém nemôže priniesť osoh, preto mojim cieľom bude s Vašou pomocou hľadať rozumný kompromis v duchu ľudovej múdrosti „zlatá stredná cesta“, teda bude nevyhnutné aby sme spoločne našli spôsob, ako naše ambície zladíť s našimi možnosťami. Budem však presadzovať, aby sme nemuseli zľavovať z ambícií, skôr by sme sa spoločne mali zamerať na hľadanie cesty k väčším zdrojovým možnostiam. **Jednou z ciest je príprava špecificky zameraných projektov, prostredníctvom ktorých sa budeme uchádzať o štátnu dotáciu v pôsobnosti MO SR.**

Na záver chcem podotknúť, že

všetko čo som v kariérnom živote dosiahol nebolo preto, že som bol výnimočný, alebo najlepší, ale dosiahol som to len a len preto, že mi v tom pomáhali moji kolegovia, podriadení a stalo sa, že aj nadriadení priložili ruku k dielu, alebo niekedy stačilo len, že jednoducho nekládli prekážky. Mal som to šťastie, že mnohí kolegovia boli lepší a chytřejší ako ja a mal som sa teda od koho učiť. Rovnako to vnímam aj medzi Vami v rámci Zväzu. Mám sa od koho učiť.

Verím, že mi Zväzová rada umožní na najbližšom rokovaní, aby som Vám predstavil jednotlivé konkrétne kroky na postupný rozvoj Zväzu a možnosti ich realizácie.

Dnešným dňom som zaviazaný Zväzu obetovať všetky svoje skúsenosti a energiu na jeho rozvoj. Prosto to, čo bolo dosiahnuté za posledných 30 rokov by sme mali postupne spoločne rozvíjať a z úcty k našim predchodcom si nemôžeme dovoliť, aby to degradovalo.

Vychádzajúc z uznesenia zo Snemu, zo schválených Stanov a Programového zamerania a berúc do úvahy aktuálny stav vecí v Zväze vojakov SR, v najbližšom období považujem za potrebné naplniť aj nasledujúce ciele:

1. Usilovať o postupné zvyšovanie počtu členov Zväzu.
2. Usilovať o zvýšenie počtu členov Zväzu z radov aktívnych profesionálnych vojakov.
3. Maximalizovať spoločné a jednotné porozumenie o podstate, princípoch a cieľoch zväzu v členskej základni.
Pozn.: Jedným z hlavných nástrojov na dosiahnutie tohto porozumenia je posilňovanie vnútorných diskusií o veciach zväzu v rámci vedenia Zväzu a klubových schôdzí.
4. Usilovať o dosiahnutie jednoty v postojoch a názoroch na základné princípy zväzu.
5. Posilniť úlohu klubov vo Zväze prostredníctvom aktívneho zapojenia sa členov jednotlivých klubov do práce a do projektov Zväzu.
6. Zriadiť expertné skupiny z odborníkov v oblasti práva, soc. vecí, zdravotníctva, prípadne vojenských koncepčných otázok a iné tak, aby

ich bolo možné kedykoľvek využiť v prospech ZV SR – širšie zapojenie klubov zväzovej činnosti.

7. Vypracovať projekty na podporu spolupráce medzi Zväzom a MO SR, ktoré budú založené na dohode o spolupráci a obojstrannej prospešnosti. Prostredníctvom týchto projektov uchádzať sa o štátnu podporu z Ministerstva obrany SR.
8. Postupne posilňovať spoluprácu v OZ-7+. Postupne rozširovať formát OZ-7+ o nových členov.
9. Vypracovať informáciu o podstate, úlohách, cieľoch a prospešnosti EUROMIL pre Zväz a začať informačnú kampaň o tom pre kluby a členskú základňu. Týmto odstrániť nedorozumenia a negatívne postoje členov a klubov k členstvu Zväzu v EUROMIL, ktoré podľa môjho názoru vyplývajú len z neinformovanosti členskej základne.
10. Postupne zlepšiť štábnu kultúru vnútornej a vonkajšej komunikácie a vyžadovať dodržiavanie princípov korporátnej identity aj v kluboch.
11. Spracovať tzv. Dizajn manuál pre zavedenie princípov korporátnej identity.
12. Spracovať vnútorný dokument o princípoch používania symbolov Zväzu.
13. Prijatť opatrenia na zavedenie pracovných emailových schránok pre vedenie Zväzu a pre predsedov klubov.

**PRE NAPLNENIE CIEĽOV ZVÄZU SI VÁS DOVOLUJEM POŽIADAŤ O VAŠU
POMOC – BEZ VÁS TO NEPÔJDE.**