



Zväz vojakov Slovenskej republiky



Jubilejné
XXV. stretnutie krajín predstaviteľ'ov
vojenských organizácií krajín
Vyšehradskej štvorky



spolupráca pokračuje

Realizované s podporou:



HOREZZA
HOTELOVÉ REKONŠTRUKČNÉ STROJNÉ ZARIADENIA, s.r.o.

Piešťany, 9. – 11. jún 2025

Dialóg o rovnosti a obrane

Prezídium Zväz vojakov Slovenskej republiky s hrdosťou predstavuje zborník z jubilejného, *XXV. stretnutia predstaviteľov vojenských organizácií krajín Vyšehradskej štvorky* (V4), ktoré sa uskutočnilo v Piešťanoch v dňoch 9. – 11. júna 2025.

XXV. stretnutie vojenských organizácií krajín Vyšehradskej štvorky, bolo významným medzinárodným podujatím, ktorého hlavnou témou bola rodová rovnosť v ozbrojených silách. V súčasnom bezpečnostnom a spoločenskom kontexte je rovnosť príležitostí, zastúpenie žien a zohľadnenie rodových aspektov kľúčové pre fungovanie moderných armád. Delegácie z Poľska, Maďarska, Českej republiky a Slovenska sa zhodli na potrebe systematickej podpory žien v armádných štruktúrach a na výmene skúseností v oblasti zodpovedných politik

Materiál ponúka komplexný pohľad na program, výstupy, fotografie a kľúčové dokumenty, ktoré reflektujú aktuálne výzvy a snahy krajín V4 v oblasti rovnosti príležitostí, vojenského profesionálneho života a spolupráce naprieč regiónom.



Na úvod stretnutia privítal účastníkov **prezident Zväzu vojakov Slovenskej republiky, plk. v. v. Ing. Peter Marchevka, PhD.**, ktorý vo svojom príhovore zdôraznil význam spolupráce v rámci krajín Vyšehradskej štvorky a otvoril rokovanie XXV. stretnutia.



Delegáciu **Maďarskej republiky** viedol prezident HESZ wo. István Bazsik, a súčasťou delegácie bol ret. Col. Dezso Hajos.

Česku republiku reprezentovala delegácia v zložení Štěpánka Viceniková podpredsedníčka ÚR SVP AČR, z.s., s mjr. v.v. Milanom Novákom.

Poľsku republiku zastupovala delegácie vedená plukovníkom Krzysztofom Jewgiejukom a Grzegorzom Korrzeiewskim predsedom predsedníctva a prezidentom KONWENTu profesionálnych vojakov a s Jacekom Zmarzom Solicitor KONWENT Office

Slovenskú republiku viedol plukovník Peter Marchevka, prezident Zväzu vojakov Slovenskej republiky a členmi boli podplukovník Mgr. Zdenko Baranec, národný poradca pre rodovú rovnosť OS SR a PhDr. Marián Mjartan, člen prezídia ZV SR a organizačne zabezpečoval Ing. Jozef Timko, tajomník Zväzu.

V úvode stretnutia vystúpil aj **generálny riaditeľ personálnych a sociálnych činností Ministerstva obrany Slovenskej republiky, JUDr. Martin Rímeš**. Vo svojom príhovore vyzdvihol význam spolupráce krajín V4 v oblasti sociálnej politiky pre profesionálnych vojakov, ich rodiny, vojnových veteránov a vojenských dôchodcov. Zdôraznil, že kvalita života, starostlivosť o personál, politika odmeňovania, benefitov a sociálneho zabezpečenia sú prioritami nielen pre jeho sekciu, ale pre celé Ministerstvo obrany SR. Záverom poprial účastníkom úspešné rokovanie, konštruktívne diskusie a veľa síl do budúcnosti.



Skúsenosti s implementáciou rodovej rovnosti v ozbrojených silách - národné prezentácie

Slovenská republika sa na podujatí prezentovala vystúpením pod názvom „*Rodová rovnosť v ozbrojených silách z perspektívy Zväzu vojakov Slovenskej republiky*“, ktoré predniesol **podplukovník Mgr. Zdenko Baranec**, národný poradca pre rodovú rovnosť v ozbrojených silách Slovenskej republiky. Jeho prezentácia bola venovaná aktuálnemu stavu, výzvam a implementácii princípov rodovej rovnosti v rámci rezortu obrany Slovenskej republiky.



V prezentácií zdôraznil úlohu **Zväzu vojakov Slovenskej republiky (ZV SR)** ako organizácie, ktorá zastupuje aktívnych vojakov, veteránov i vojenských dôchodcov. ZV SR má viac ako 1 000 členov a prostredníctvom klubovej štruktúry aktívne pôsobí po celom Slovensku. Jej cieľom je byť moderným občianskym združením, ktoré háji zákonné práva svojich členov a zlepšuje kvalitu ich života v sociálnej, kultúrnej aj zdravotnej oblasti.

Zväz vojakov Slovenskej republiky má aj 280 žien a jednou z priorít je oblasť **rodovej rovnosti**, ktorá je úzko prepojená s agendou „**Ženy, mier a bezpečnosť (WPS)**“. Táto agenda vychádza z medzinárodných záväzkov Slovenskej republiky – najmä z **rezolúcie OSN č. 1325** a odporúčaní NATO, EÚ, OSCE a ďalších organizácií. Slovenské ministerstvá obrany, zahraničných vecí, práce, vnútra a sociálnych vecí spolupracujú na napĺňaní cieľov v tejto oblasti.

Ministerstvo obrany SR v tejto téme:

- spolupracuje s mimovládnyimi organizáciami,
- zapája ich do pripomienkovania legislatívnych návrhov,
- informuje ich o aktuálnych témach a prizýva ich do dialógu.

Rodová rovnosť je chápaná ako rovnaký prístup žien a mužov ku vzdelaniu, zamestnaniu, platovému ohodnoteniu, účasti na verejnom živote či prístupu k zdrojom. Rodové rozdiely sa týkajú napríklad nerovnomerného zastúpenia žien v riadiacich funkciách, pri rozhodovaní alebo v ozbrojených zložkách.

V rámci implementácie bola predstavená:

- koncepcia a akčný plán pre roky 2024 – 2030,
- vzdelávanie a školenia o rodovej rovnosti,
- vytvorenie trvalo fungujúcej expertnej skupiny v rámci rezortu obrany.

Štatisticky prezentácia ukázala priemerné **zastúpenie žien v NATO a operáciách NATO**, kde sa podiel žien v ozbrojených silách postupne zvyšoval – z 10,8 % v roku 2015 až na viac ako 12,5 % v roku 2022. Rozdelenie podľa hodností zároveň ukázalo, že vyššie dôstojnícke hodnosti (OF-3 a vyššie) zastáva podstatne menej žien ako mužov.

Záver prezentácie zdôraznil význam:

- networkingu,
- spolupráce s neziskovými organizáciami a partnermi,
- sociálneho dialógu,
- zdieľania skúseností a inšpirácie zo zahraničia.



Silné stránky:

- Jasne prepracovaná a medzinárodne zakotvená stratégia: záväzky k OSN, NATO, EÚ, OSCE, s konkrétnym akčným plánom do roku 2030.
- Dôraz na spoluprácu s NGO a občianskou spoločnosťou.
- Vzdelávanie, školenia a vytvorenie **stálej skupiny expertov** pre rodovú rovnosť.
- Široká definícia rodovej rovnosti a schopnosť prepájať ju s ľudskými právami a praktickými dopadmi.
- Prehľadné **štatistiky z NATO**, porovnanie s medzinárodnými partnermi.

Slabé stránky:

- Neuvádzajú sa konkrétne dáta o počte žien na rozhodovacích **veliteľských a náčelníckych** pozíciách na jednotlivých úrovniach velenia a riadenia v OS SR (napr. percentuálne zastúpenie).
- Chýba reflexia kultúrnych prekážok alebo spätnej väzby od samotných vojačiek.



Česká republika prostredníctvom **pani Štepanky Vicenikovej** prezentovala situáciu v oblasti rodovej rovnosti v **Armáde Českej republiky (AČR)**. Prvotne bola predstavená štatistika zastúpenia žien – zatiaľ čo v roku 1997 ženy tvorili len 6,97 % vojenského personálu, k 31. decembru 2021 už išlo o 13,6 %, čo predstavovalo približne 3 700 profesionálnych vojačiek. Aktuálne (2025) je to približne 14,3 %, teda okolo 4 000 žien v uniforme. Cieľom Ministerstva obrany ČR je dosiahnuť do roku 2030 podiel 15 %, teda približne 4 500 profesionálnych vojačiek. Ženy slúžia vo všetkých typoch jednotiek vrátane výsadkových a špeciálnych síl.

Pokiaľ ide o **náborové podmienky**, ženy čelia rovnakým kritériám ako muži, bez kvót. V roku 2022 predstavoval úspešný náborový pomer u žien 13,9 %, pričom ženy tvorili 19,3 % všetkých uchádzačov o službu v AČR. Výcvik a prijímacie požiadavky sú rovnaké ako pre mužov – dôraz sa kladie na fyzickú pripravenosť aj odbornú spôsobilosť.

Od roku 2002 ministerstvo systematicky podporuje **rovné príležitosti** prostredníctvom vnútorných predpisov. Už v roku 1998 bola vytvorená pracovná skupina pre rodovú rovnosť, ktorá sa podieľa na implementácii opatrení do legislatívy a interných dokumentov. Tieto aktivity zabezpečujú rovnaký prístup k vzdelaniu, kariérenmu rastu a prideleniu úloh.

V oblasti **odmeňovania** existuje ešte určitý rozdiel – priemerná mzda žien je približne o 1 450 Kč nižšia než u mužov. Tento rozdiel súvisí najmä s menej častou účasťou žien na zahraničných misiách či v rizikových oblastiach, kde sú vyššie príplatky. Ministerstvo však aktívne pracuje na odstránení tejto nerovnosti.

Pokiaľ ide o **kariérny postup**, približne 50 % vojačiek má vysokoškolské vzdelanie. Majú rovnaké možnosti ako muži, no môžu čeliť prekážkam súvisiacim s vekovou štruktúrou v jednotkách a predsudkami spojenými s materstvom. Na podporu ich profesijného rastu slúžia mentoringové programy a opatrenia na uľahčenie návratu do služby po rodičovskej dovolenke.



Za **významné úspechy** možno považovať napríklad povýšenie brigádnej generálky Lenky Šmerdovej – prvej ženy s generálskou hodnosťou v Česku. Ďalšie ženy pôsobia ako pilotky, pyrotechnici, v bojových jednotkách či ako veliteľky.

Prezentácia sa venovala aj **zlúčeniu profesijného a rodinného života**. Výskumy ukazujú, že AČR poskytuje štruktúrovanú podporu matkám vo forme materskej dovolenky a starostlivosti o deti. Napriek tomu vojačky často pociťujú problémy so zosúladením rodiny a služby. Inštitucionálna podpora existuje, no v praxi ju môžu obmedzovať kultúrne postoje alebo nedostatočná flexibilita oproti civilnému sektoru.

AČR sa preto naďalej venuje výskumu a úprave politik s cieľom lepšie podporiť ženy v službe a zabezpečiť udržateľný pracovný aj rodinný život.



Silné stránky:

- Detailné štatistiky o vývoji počtu žien (od 6,9 % v 1997 po 14,3 % v 2025).
- Otvorenosť k ženskému nasadeniu vo všetkých typoch jednotiek (vrátane špeciálnych síl).
- Transparentné priznanie platových rozdielov a záväzkov na ich odstránenie.
- Vyzdvihnutie rolí modeliek – napr. generálka Lenka Šmerdová.
- Otvorené pomenovanie problému: ťažkosti v zlúčení materstva a služby, kultúrne bariéry.

Slabé stránky:

- Chýba prepojenie na medzinárodné záväzky (OSN, NATO), menej systematizovaný prístup.
- Hoci sú definované problémy (napr. matky v službe), riešenia ostávajú skôr deklaratívne.

Poľskú republiku prezentáciou zastupoval **pán Jacek Zmraz**, ktorý predstavil ústavný rámec rovnosti vyplývajúci z Ústavy Poľskej republiky prijatej 2. apríla 1997. V článkoch 32 a 33 sa zaručuje rovnosť všetkých občanov pred zákonom a rovnaké práva žien a mužov vo všetkých oblastiach života – vrátane rodinného, spoločenského a pracovného. Osobitný dôraz sa kladie na rovnosť v prístupe k vzdelaniu, zamestnaniu, kariérenmu postupu, odmeňovaniu a verejnému uznaniu.



Dôležité sú tiež články 18 a 31, ktoré chránia rodinu a definujú podmienky obmedzenia slobôd len v nevyhnutných prípadoch v záujme verejného poriadku alebo ochrany iných práv. Zároveň sa uvádza, že Zákon o obrane vlasti (Defense of the Fatherland Act), aj keď chráni práva všetkých vojakov bez rozdielu pohlavia, obmedzuje niektoré ústavné práva vojakov.

Ďalšia časť prezentácie sa venovala boju proti diskriminácii, kde boli vysvetlené pojmy ako priama a nepriama diskriminácia, obťažovanie a sexuálne obťažovanie. Tieto sú definované v zákone o rovnakom zaobchádzaní, ktorý poskytuje občanom aj vojakom možnosť domáhať sa nápravy vrátane kompenzácie v rámci občianskeho práva. Uvádza sa tiež, že prevencia a náprava nerovného zaobchádzania nie je porušením princípu rovnosti.

Zvláštna pozornosť bola venovaná možnosti podania žaloby – nielen jednotlivci, ale aj vojenské jednotky môžu žalovať iné osoby či jednotky pri porušení zásady rovnosti alebo osobnostných práv. Vojakom je výslovne zakázané správať sa spôsobom, ktorý by sa dal považovať za mobbing (šikana), čo vychádza zo Zákonníka práce z roku 1974.

V závere bola spomenutá aj otázka transrodových osôb. Podľa nariadenia ministra národnej obrany z 25. marca 2024 je transsexualizmus klasifikovaný ako zdravotná kontraindikácia pre výkon aktívnej vojenskej služby. Na základe toho môžu byť osoby zaradené do kategórie „E“ alebo „N“, čo znamená trvalú alebo dočasnú neschopnosť slúžiť.

Silné stránky:

- **Silné ústavné ukotvenie rovnosti** pohlaví – články 32 a 33 Ústavy.
- Podrobný právny rámec: **Zákon o rovnakom zaobchádzaní**, vymedzenie diskriminácie, nárokov, žalôb.

- Umožnenie **súdnych sporov** medzi vojakmi a vojenskými jednotkami na základe nerovného zaobchádzania.
- **Právna ochrana proti mobbingu**, podložená aj Zákonníkom práce.

Slabé stránky:

- Výrazná **inštitucionalizácia bez praktických dopadov** – nie sú uvedené dáta o zastúpení žien v armáde.
- **Transsexualizmus klasifikovaný ako zdravotná kontraindikácia** – čo je v rozpore s modernými štandardmi rovnosti a ľudských práv.
- Absencia dôrazu na **praktickú podporu kariéry žien** či sociálne podmienky.



Maďarská republika v prezentácií **Dr. Dezső Hajósa (PhD)**, emeritného plukovníka, sa zaoberala aktuálnou situáciou HÉSZ, od roku 2023 odborového zväzu profesionálnych vojakov v Maďarsku. Úvode prezentácie sa venoval zásadným legislatívnym zmenám, ktoré majú výrazný dopad na práva a pracovné podmienky profesionálnych vojakov. Základný zákon Maďarska bol upravený spôsobom, ktorý vedie k obmedzeniu základných práv, pričom profesionálnym vojakom bolo zrušené právo na odborové združovanie. Od 1. júla 2024 vstupujú do platnosti nové nariadenia o služobných vzťahoch, ktoré nie sú zakotvené v zákone, ale iba vo vládnom nariadení.



Nové predpisy menia koncept pracovného času – ak nie je vojak výslovne oslobodený od služby, považuje sa za aktívne slúžiaceho, čo znamená, že prakticky neexistuje vymedzený pracovný čas ani klasická dovolenka. Tiež je znemožnené ukončenie služobného pomeru z iniciatívy

vojaka, a to od roku 2021 kvôli pretrvávajúcemu výnimočnému stavu. Okrem toho neexistuje možnosť mimoriadneho prepustenia a bola zrušená väzba medzi výškou platu a dĺžkou služby.

Na túto situáciu HÉSZ reaguje aktívnou legislatívnou činnosťou. Právny expert pripravil memorandum o porušovaní základných práv, pričom organizácia požiadala o pomoc aj medzinárodné združenie EUROMIL. Cieľom HÉSZ je presadiť prehodnotenie a úpravu prijatej legislatívy. Organizácia zároveň kladie dôraz na komunikáciu a budovanie povedomia, a to prostredníctvom sociálnych sietí ako Facebook a TikTok, ako aj prostredníctvom webovej stránky a mobilnej aplikácie.

HÉSZ tiež poskytuje rozsiahle sociálne a podporné služby pre svojich členov. Tieto zahŕňajú finančnú aj vecnú pomoc (napr. mikulášske balíčky), pohrebné príspevky, zľavy na rekreácie, právnu pomoc, zdravotné benefity, školenia a osobné konzultácie za prítomnosti zástupcov HÉSZ.

Novinkou v oblasti služieb je aj organizovanie rekreácií v turistickom zariadení v Hajdúszoboszló, ktoré bude dostupné pre členov HÉSZ v roku 2025.

V závere prezentácie bola predstavená aj situácia žien a LGBTQ osôb v maďarských ozbrojených silách. Maďarsko má najvyšší percentuálny podiel žien v armáde spomedzi členských štátov NATO. Od roku 1997 môžu ženy študovať na Národnej vojenskej univerzite Zrínyi Miklósa a od roku 1998 majú rovnaké podmienky a platy ako muži. Ženy predstavujú približne 20 % personálu ozbrojených síl, pričom polovica z nich je v profesionálnom pomere. Napriek tomu, že formálna diskriminácia neexistuje, ani pozitívna diskriminácia nie je podporovaná. LGBTQ ideológia nie je v maďarskej armáde chránená a členstvo v LGBTQ komunite sa posudzuje ako otázka zdravotnej spôsobilosti. Základný zákon Maďarska uznáva len dve pohlavia – muž a žena.



Silné stránky:

- **Najvyšší podiel žien v NATO** medzi členskými štátmi – 20 % (cca 4 000 žien).
- Rovnaký plat ako muži (od 1996), možnosť pôsobiť aj v bojových jednotkách.
- **HÉSZ sa aktívne angažuje v ochrane práv vojakov**, vrátane lobingu cez EUROMIL.
- **Sociálny servis pre členov HÉSZ:** rekreácie, balíčky, právna pomoc, školenia.

Slabé stránky:

- **Závažné legislatívne problémy:** nemožnosť ukončenia služby, absencia klasickej dovolenky, obmedzené základné práva vojakov.
- **LGBTQ osoby nie sú akceptované**, ideologicky považované za zdravotne nespôsobilé.
- Vysoká formalizácia slobody bez **skutočnej právnej ochrany**.

Záverečné zhodnotenie prezentácií

Z prezentácií vyplynulo, že všetky krajiny V4 si uvedomujú dôležitosť rodovej rovnosti v ozbrojených silách a podnikajú konkrétne kroky na jej zabezpečenie. Rozdiely sa prejavujú najmä v implementácii legislatívy a kultúrnom kontexte. Spoločné diskusie a výmena skúseností môžu prispieť k zosúladeniu prístupov a k vytvoreniu inkluzívnejšieho prostredia pre všetkých príslušníkov ozbrojených síl.

- **Najkomplexnejší a systémový prístup: Slovensko**, vďaka medzinárodnej integrácii, akčnému plánu a spolupráci s mimovládnyimi organizáciami.
- **Najväčšia otvorenosť a konkrétnosť: Česko**, ktoré otvorene pomenúva nerovnosti a ukazuje príklady riešení.
- **Najrozsiahlejší právny rámec bez praktického presahu: Poľsko**, ktoré však pôsobí formálne a konzervatívne.
- **Najviac kontroverzií a obmedzení napriek vysokému zastúpeniu žien: Maďarsko** – paradox medzi číslami a právami.

Súčasťou diskusie boli aj témy ako:

- sociálne a personálne podmienky profesionálnych vojakov a veteránov,
- prístupy k rovnosti príležitostí medzi mužmi a ženami v armáde,
- význam stavovských organizácií pre moderné ozbrojené sily,
- historické vedomie a podpora vojenských tradícií

Zhrnutie porovnaní

Kritérium	Slovensko	Česko	Poľsko	Maďarsko
Zastúpenie žien (%)	15, 77%	14,3 % (cieľ 15 %)	Nešpecifikované	20 %
Medzinárodné záväzky (OSN, NATO)	Áno, detailne	Nie	Zmienka bez prepojenia	Nie
Antidiskriminačné zákony	Áno, spojené s praxou	Nie	Áno, podrobne	Nie
Sociálna podpora/matky	Deklaratívne	Popísaná, problém priznaný	Chýba	Formálna, ale limitovaná
LGBTQ inklúzia	Nešpecifikované	Nešpecifikované	Vylúčenie trans osôb	Ideologické vylúčenie
Pozitívne príklady žien v armáde	Nie	Áno	Nie	Nie
Praktické výzvy pomenované?	Áno, začaté systémové riešenie	Áno, otvorene	Nie	Áno, ale bez riešení

Uctenie si pamiatky padlých hrdinov a posolstvo mieru v duchu spolupráce krajín V4

V ďalšej časti programu, za účasti zástupcov vedenia mesta Piešťany a Ozbrojených síl Slovenskej republiky, účastníci XXV. stretnutia si zároveň pripomenuli 80. výročie ukončenia druhej svetovej vojny symbolickým položením vencov na Námestí SNP v Piešťanoch. Pri tejto príležitosti vystúpil s príhovorom prezident Zväzu vojakov SR plk. v. v. Ing. Peter Marchevka, PhD., v ktorom vzdal úctu padlým hrdinom a vyzdvihol hodnoty mieru, spolupráce a solidarity medzi národmi Vyšehradskej štvorky.





Samospráva podporuje vojenské komunity

V rámci programu sa delegácia zúčastnila aj prijatia na Mestskom úrade v Piešťanoch, kde prebehla diskusia s **zástupcom primátora Mgr. Jánom Krupom**.



Počas neformálneho posedenia sa účastníci venovali výmene poznatkov o aktuálnych výzvach v ozbrojených silách, osobitne v oblasti **personálnych politik a ľudských zdrojov**.

Jednou z hlavných tém diskusie bola aj otázka **rodovej rovnosti v ozbrojených silách**, ktorá nadväzuje na záväzky vyplývajúce z Rezolúcie Bezpečnostnej rady OSN č. 1325 o ženách, miery a bezpečnosti.

Stretnutie prebehlo v priateľskej atmosfére a hoci nebolo spojené s podpisom spoločného vyhlásenia, nadviazalo na silnú tradíciu **neformálnej výmeny poznatkov a upevňovania dôvery** medzi výsluhovými dôchodcami, rezervistami, veteránmi a aktívnymi vojakmi z krajín V4.



Prítomní sa zhodli, že **rovnosť v ozbrojených silách nie je len otázkou spravodlivosti, ale aj efektivity** – rôznorodé tímy dokážu lepšie reagovať na komplexné výzvy súčasného bezpečnostného prostredia. Viacerí účastníci poukázali na rastúci záujem žien o vojenskú kariéru a zdôraznili potrebu systémovej podpory v oblastiach ako výberové procesy, služobné nasadenie či vzdelávanie.

Prezident Zväzu vojakov Slovenskej republiky, **plk. v. v. Ing. Peter Marchevka, PhD.**, poďakoval mestu Piešťany za dôstojné prijatie a vyjadril nádej, že spolupráca medzi vojenskými komunitami strednej Európy bude pokračovať aj v ďalších rokoch.



Tradície a pamäť armády v Piešť'anoch

Účastníci stretnutia navštívili aj expozíciu **Vojenského historického ústavu v Piešť'anoch**, kde mali možnosť oboznámiť sa s bohatou vojenskou históriou Slovenska a regiónu. Prehliadka výstavy umožnila získať pohľad na vývoj ozbrojených síl, techniky a životných podmienok vojakov v rôznych historických obdobiach. Táto časť programu umocnila význam tradícií a historickej pamäti v budovaní identity vojenských komúní krajín V4.

.....



Memorandum V4 spečatilo ďalšiu spoluprácu

Vyvrcholením XXV. stretnutia bolo slávnostné podpísanie spoločného memoranda, ktoré formálne spečatilo záväzok k ďalšej spolupráci medzi reprezentatívnymi organizáciami profesionálnych vojakov, rezervistov a vojenských dôchodcov štátov Vyšehradskej štvorky. Tento akt bol vyjadrením jednotného postoja k posilňovaniu regionálneho partnerstva, koordinácii v otázkach sociálneho zabezpečenia, ako aj k podpore rovnosti príležitostí a ochrane práv vojenských komunit.



Spoločné vyhlásenie, podpísané 10. júna 2025 v Piešťanoch, podčiarkuje dôležitosť solidarity a vzájomného rešpektu medzi organizáciami, ktoré reprezentujú kľúčové segmenty obranného systému – aktívnych vojakov, rezervistov a vojenských veteránov. Zástupcovia zo Slovenska, Českej republiky, Maďarska a Poľska deklarovali záujem naďalej si vymieňať skúsenosti, koordinovať spoločné aktivity a podporovať hodnoty, ktoré sú základom profesionálnej vojenskej služby.



Podpis memoranda nie je len symbolickým, ale aj praktickým krokom k posilňovaniu jednoty a spoločného postupu v rámci regiónu V4. Je dôkazom, že dialóg, spolupráca a zdieľanie osvedčených riešení predstavujú účinný nástroj na zvládanie súčasných i budúcich výziev.



Odovzdanie predsedníctva V4 - palcát putuje do ČR

Symbolickým vyvrcholením XXV. stretnutia predstaviteľov vojenských organizácií krajín Vyšehradskej štvorky bol slávnostný akt odovzdania palcátu – tradičného putovného symbolu spolupráce. Tento akt sa uskutočnil za prítomnosti **prezidenta Zväzu vojakov Slovenskej republiky, plk. v. v. Ing. Petra Marchevku, PhD.**, a **podpredsedníčky ÚR SVP AČR, z.s., pani Štěpánky Viceníkovej**, ktorá palcát prevzala v mene Českej republiky.

Palcát vznikol ako výraz spolupatričnosti a kontinuity partnerstva medzi vojenskými organizáciami krajín V4 a od svojho zavedenia slúži ako symbolické prepojenie minulých a budúcich stretnutí. Jeho história siaha do počiatkov týchto medzinárodných stretnutí, pričom jeho každoročné odovzdanie sprevádza zmena predsedníckej krajiny v organizácii podujatia.

Tento symbol nevyjadruje len formálny prechod predsedníctva, ale zároveň stelesňuje odhodlanie pokračovať v otvorenom dialógu, posilňovať regionálne partnerstvá a zachovávať úctu k vojenským tradíciám, identite a kultúre všetkých zúčastnených krajín.



Odovzdaním palcátu delegácii Českej republiky sa zároveň oficiálne uzatvorila slovenská hosťiteľská úloha a potvrdilo sa, že XXVI. stretnutie vojenských organizácií krajín V4 sa v roku 2026 uskutoční v Českej republike. Tento akt vyjadril kontinuitu, dôveru a ochotu pokračovať v spoločnom úsilí v prospech vojenských komunít strednej Európy.



Záver stretnutia a spoločné poslanstvo

V závere je možno konštatovať, že XXV. stretnutie reprezentatívnych organizácií profesionálnych vojakov, rezervistov a vojenských dôchodcov krajín Vyšehradskej štvorky v Piešťanoch potvrdilo dôležitosť pokračujúceho dialógu a výmeny skúseností medzi partnerskými organizáciami. Diskusie sa niesli v duchu otvorenosti, úcty a spoločného záujmu o rozvoj kvalitných podmienok pre vojenských profesionálov a podporu ich spoločenského postavenia.



Účastníci sa jednoznačne zhodli na potrebe pokračovať v spolupráci v rámci V4, pravidelne sa stretávať a podporovať iniciatívy, ktoré zvyšujú kvalitu služieb v armádnych a veteránskych komunitách. Prijaté memorandum tak

predstavuje nielen formálny záväzok, ale aj praktickú cestu k prehĺbovaniu spoločných hodnôt a cieľov.

Zakončenie, ktoré uzatvára XXV. stretnutie, nie je len formálnou bodkou za oficiálnym programom. Je to obraz spolupatričnosti, úcty a partnerského ducha, ktorý sa v Piešťanoch niesol celým podujatím. Predstavitelia vojenských organizácií z krajín Vyšehradskej štvorky – Slovenska, Českej republiky, Maďarska a Poľska – stoja bok po boku ako dôkaz, že spoločne zdieľané hodnoty a otvorený dialóg majú v našom regióne pevné miesto.

Táto fotografia zachytáva nielen účastníkov, ale aj spoločný záväzok pokračovať v spolupráci, budovať mosty porozumenia a vnášať do ozbrojených síl moderné princípy rovnosti, dôstojnosti a rešpektu. Jej atmosféra odráža dôveru, ktorú si delegácie v priebehu stretnutia navzájom prejavili – dôveru, ktorá bude základom ďalších rokovaní v duchu jednoty a spoločného cieľa.



Ocenenie za organizáciu a prínos k medzinárodnému dialógu

Symbolickým momentom podujatia bolo aj slávnostné odovzdanie pamätnej plakety prezidentovi Zväzu vojakov SR, plk. v. v. Ing. Petrovi Marcheškovi, PhD., ktorú mu v mene Ministerstva obrany SR odovzdal generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností JUDr. Martin Rímeš. Plaketa je vyjadrením úcty a uznania za výnimočnú organizáciu podujatia, ktoré svojim významom prekročilo hranice protokolu a stalo sa platformou pre skutočný medzinárodný dialóg a porozumenie.





Odborný úspech a posilnenie spolupráce

Prezídium Zväz vojakov SR hodnotí podujatie ako odborný a organizačný úspech. Stretnutie prinieslo konkrétne odporúčania a zároveň posilnilo regionálnu súdržnosť v oblasti obrany, rovnosti a vojenských tradícií. Vyjadrujeme poďakovanie Ministerstvu obrany SR za aktívnu podporu a veríme v pokračovanie tejto spolupráce aj do budúcnosti.

Výstupy, ktoré sú relevantné aj pre Ministerstvo obrany SR:

- Posilniť aktívnu spoluprácu s mimorezortnými vojenskými organizáciami v oblasti podpory rodovej rovnosti.
- Vytvoriť spoločný rámec pre výmenu dát a praxe týkajúcej sa rovnosti príležitostí v OS SR s partnerskými krajinami V4.
- Podporiť školenia, semináre a projekty, ktoré rozvíjajú povedomie o rodovej rovnosti medzi profesionálnymi vojakmi.
- Zvážiť participáciu MO SR na budúcich spoločných projektoch s cieľom propagácie rovnakého zaobchádzania v rámci ozbrojených síl.
- Zachovať zastúpenie MO SR na medzinárodných fórach, ktoré riešia rovnosť v obranných zložkách, ako príklad dobrej praxe.

Prezídium Zväz vojakov Slovenskej republiky vyjadruje úprimné poďakovanie všetkým účastníkom, **Ministerstvu obrany SR, vedeniu mesta Piešťany**, ako aj **Bronislave Jánošovej predsedníčke predstavenstva a generálnej riaditeľke spoločnosti HOREZZA Piešťany**, za významnú podporu a ústretovosť. Podujatie prebehlo na vysokej úrovni a potvrdilo, že Slovenská republika má čo ponúknuť v oblasti odbornej spolupráce a rozvoja bezpečnostnej kultúry v regióne strednej Európy.

PodĎakovanie

Úprimne poĎakovanie patrí **podplukovníkovi Mgr. Zdenkovi Barancovi** za jeho zodpovedný a vysoko profesionálny prístup pri moderovaní XXV. stretnutia predstaviteľov vojenských organizácií krajín Vyšehradskej štvorky, ktoré sa konalo v Piešťanoch v dňoch 9. – 11. júna 2025.

Jeho odbornosť, kultivovaný prejav a schopnosť pohoťovo reagovať na priebeh diskusií významnou mierou prispeli k dôstojnému a bezproblémovému priebehu celého podujatia.

Zvlášť si vážime jeho osobné nasadenie, ktoré vytvorilo príjemnú pracovnú atmosféru a podporilo konštruktívnu výmenu skúseností medzi delegáciami.

Ďakujeme za vynikajúcu reprezentáciu Ozbrojených síl Slovenskej republiky a za dôstojné zastúpenie hostiteľskej krajiny.



Pod'akovanie patri aj **tajomníkovi Zväzu, pánovi Ing. Jozefovi Timkovi**, za jeho zodpovedné a precízne organizačné zabezpečenie XXV. stretnutia predstaviťov vojenských organizácií krajín Vyšehradskej štvorky.

Jeho nasadenie, profesionalita a dôslednosť významne prispeli k úspešnému priebehu celého podujatia a vytvorili spoľahlivé zázemie pre odborné diskusie i medzinárodnú spoluprácu.

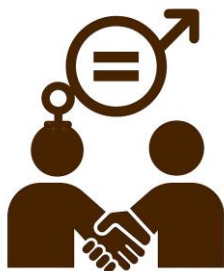
Ďakujeme za jeho prácu v prospech Zväzu a vojenskej komunity.



Tento zborník je venovaný všetkým, ktorí veria v silu spolupráce, úctu k službe a hodnotu rovnosti.

Nech je pamäťou na XXV. stretnutie v Piešťanoch a zároveň inšpiráciou k ďalším krokom v mene rovnosti, dôstojnosti a vzájomného rešpektu.

Nech je spomienkou na výnimočné stretnutie a povzbudením do ďalšej spoločnej cesty.



Piešťany, jún 2025

plukovník v.v. Ing. Peter Marchevka, PhD.